



**ODEC**

Schweizerischer Verband der dipl. HF  
Association suisse des dipl. ES  
Associazione svizzera dei dipl. SSS



# HF-Profil

## Fachbereich Wirtschaft - aktuelle Kompetenzen

Dieser Bericht zeigt die Profile der aktuellen Kompetenzen der Diplomierten HF aus dem Fachbereich «Wirtschaft» unter Berücksichtigung verschiedener Faktoren auf. Die jeweiligen Kompetenzprofile beruhen auf den 139 Umfrageteilnehmenden der Studie zum HF-Profil aus dem Fachbereich «Wirtschaft» mit jeweils mindestens 10 Teilnehmenden pro Antwortmöglichkeit. Für die Erstellung der Profile wurden die Durchschnittswerte aller Angaben der Umfrageteilnehmenden ermittelt und die so entstandene Zahl, künftig Mittelwert (MW) genannt, ist in der Grafik als Punkt auf der Achse der jeweiligen Kompetenz verzeichnet.

### Allgemeines Kompetenzprofil

Die Diplomierten HF aus dem Fachbereich «Wirtschaft» zeichnen sich in besonderem Masse durch ihr «lösungsorientiertes Denken» (MW: 83) und ihren hohen «Praxisbezug» (MW: 83) aus. Aber auch die Kompetenzen «Selbstständigkeit» (MW: 79), «Teamfähigkeit» (MW: 78) und «Weiterbildungsbereitschaft» (MW: 78) stellen Stärken der HF-Diplomierten aus dem Wirtschaftsbereich dar. Am niedrigsten wurden die Kompetenzen «gestalterische Fähigkeiten/Kreativität» (MW: 47) und «Fremdsprachenkompetenz» (MW: 56) bewertet.

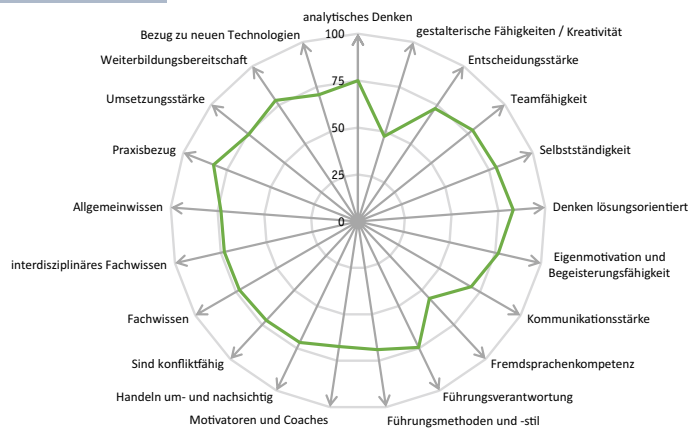
### Profile der unterschiedlichen Funktionsstufen

In den meisten Fällen werden die Kompetenzen der «Projektleiter/innen» am besten bewertet. Einzig die Kompetenzen «Teamfähigkeit» und «Fachwissen» werden für die «Sachbearbeiter/innen» höher

eingeschätzt. Vergleicht man die Höhe der Bewertungen bei der «Geschäftsleitung» und den «Angehörigen des Kaders» so fällt auf, dass das «Kader» tendenziell etwas höher bewertet wird, als die Diplomierten HF der «Geschäftsleitung». Bei den Kompetenzen «Praxisbezug», «Umsetzungsstärke» und «Weiterbildungsbereitschaft» ist der Unterschied am höchsten. Die Kompetenzen «Selbstständigkeit», «lösungsorientiertes Denken», «Motivatoren und Coaches» und «gestalterische Fähig-

100 = trifft voll und ganz zu  
75 = trifft ziemlich zu  
50 = trifft teilweise zu  
25 = trifft eher nicht zu  
0 = trifft nicht zu

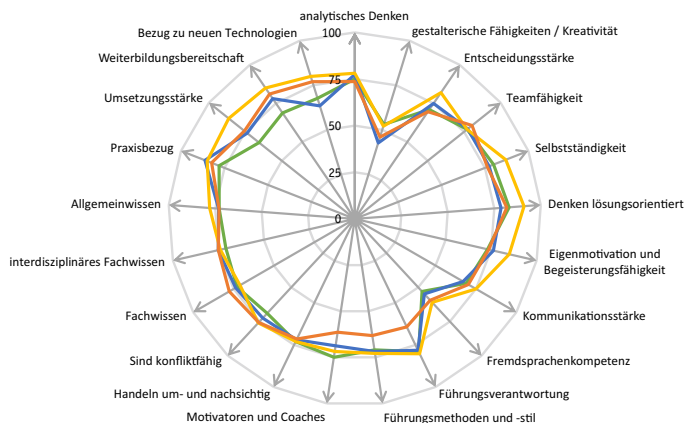
Einschätzung der aktuellen Kompetenzen der Diplomierten HF aus dem Fachbereich Wirtschaft



100 = trifft voll und ganz zu  
75 = trifft ziemlich zu  
50 = trifft teilweise zu  
25 = trifft eher nicht zu  
0 = trifft nicht zu

Einschätzung der Kompetenzen der verschiedenen Funktionsstufen der Diplomierten HF aus dem Fachbereich Wirtschaft

Mitglieder der GL / Direktion  
Angehörige/r des Kaders  
Projektleiter/in  
Sachbearbeiter/in / Fachspezialist/in



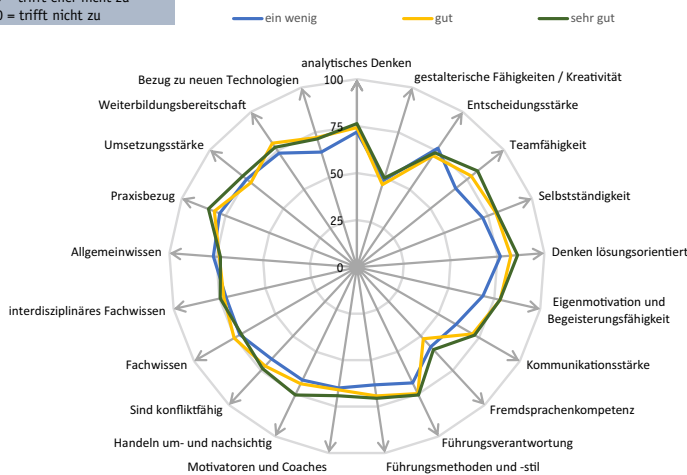
keiten/Kreativität» werden hingegen bei HF-Diplomierten der «Geschäftsleitung» höher bewertet als beim «Kader». Die Kompetenzen der «Sachbearbeiter/innen» werden grundsätzlich meist auch ähnlich hoch bewertet, wie auf der Funktionsstufe «Angehörige des Kaders», allerdings weisen sie bei den Kompetenzen «Motivatoren und Coaches», «Führungsmethoden- und -stil», sowie «Führungsverantwortung» deutliche niedrigere Bewertungen auf. Dies ist aber aufgrund der Funktion erklärbar, da «Sachbearbeiter/innen oder Fachspezialist/innen» normalerweise keine Führungsverantwortung übernehmen müssen. Die Kompetenz «Bezug zu neuen Technologien» hingegen wird bei den «Sachbearbeiter/innen» deutlich höher bewertet, als bei den «Angehörigen des Kaders».

### Bekanntheit des Profils HF

In den meisten Fällen gilt: Je besser das Profil HF bekannt ist, desto höher werden die Kompetenzen der Diplomierten HF des Fachbereichs «Wirtschaft»

100 = trifft voll und ganz zu  
75 = trifft ziemlich zu  
50 = trifft teilweise zu  
25 = trifft eher nicht zu  
0 = trifft nicht zu

Einschätzung der aktuellen Kompetenzen der Diplomierten HF aus dem Fachbereich Wirtschaft, je nach Bekanntheit des Profils HF



den, die für die Zukunft «weniger» Bedarf an Diplomierten HF sehen. Am deutlichsten lassen sich die Unterschiede in der Höhe der Bewertung bei den Kompetenzen «Teamfähigkeit», «Eigenmotivation und Begeisterungsfähigkeit», «Konfliktfähigkeit», «Praxisbezug», sowie «Umsetzungsstärke», «Weiterbildungsbereitschaft» und «Bezug zu neuen Technologien» beobachten.

### Anzahl Mitarbeitende am Standort der Firma

Betrachtet man die Kompetenzprofile für die Diplomierten HF des Fachbereichs «Wirtschaft» unter Berücksichtigung der Mitarbeitendenanzahl am Standort der Firma, so zeigt sich, dass sich alle Umfrageteilnehmenden grundsätzlich über die eher stärkeren und eher schwächeren Kompetenzen mehr oder weniger einig sind, aber auch, dass sich die Höhe der Bewertung in fast allen Fällen unterscheidet. Besonders auffällig niedriger bewertet werden die Kompetenzen «Motivatoren und Coaches» und «Führungsmethoden und -stil» von Personen mit über 1000 Mitarbeitenden

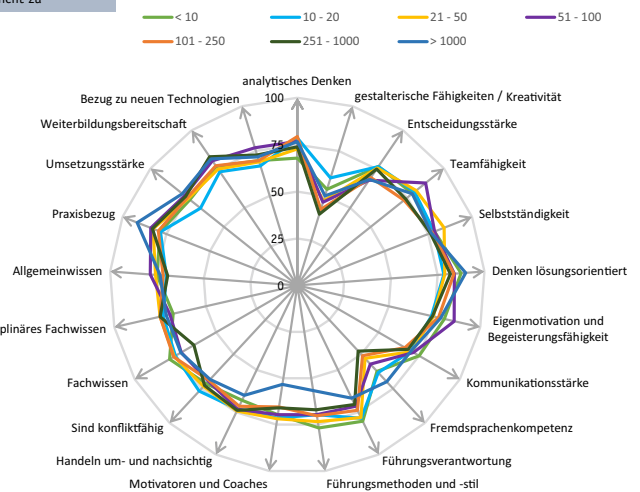
bewertet. Ausnahmen bilden das «Allgemeinwissen» und die «Entscheidungsstärke», welche von Personen, die das Profil HF nur «ein wenig» kennen, am höchsten bewertet wurden. Bei der Kompetenz «gestalterische Fähigkeiten/Kreativität» sind sich alle Personen unabhängig vom Grad der Bekanntheit des Profils HF einig, dass es sich dabei jeweils um die am geringsten bewertete Kompetenz handelt. Die Kompetenzen «lösungsorientiertes Denken» und «Praxisbezug» gehören beim jeweiligen Bekanntheitsgrad im Verhältnis zu den anderen Kompetenzen immer zu den am höchsten bewerteten.

### Zukünftiger Bedarf an Diplomierten HF

In den meisten Fällen gilt: Je höher der zukünftige Bedarf an Diplomierten HF eingeschätzt wird, desto höher werden jeweils auch die Kompetenzen bewertet. Ausnahmen hiervon bilden die Kompetenzen «Führungsverantwortung», «Entscheidungsstärke» und «gestalterische Fähigkeiten/Kreativität», die von denjenigen Personen am höchsten eingeschätzt wer-

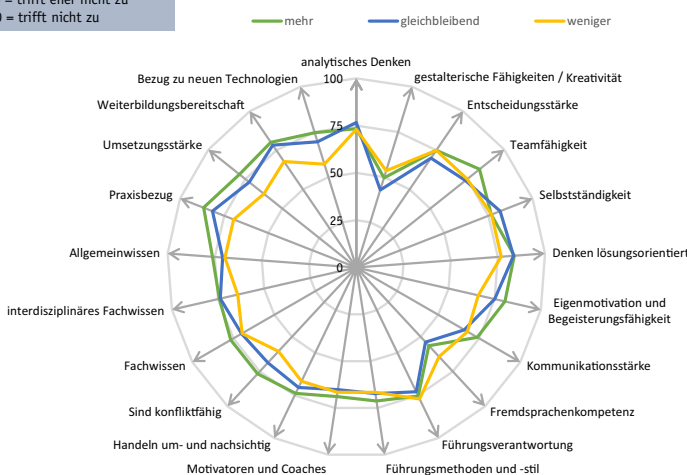
100 = trifft voll und ganz zu  
75 = trifft ziemlich zu  
50 = trifft teilweise zu  
25 = trifft eher nicht zu  
0 = trifft nicht zu

Einschätzung der aktuellen Kompetenzen der Diplomierten HF aus dem Fachbereich Wirtschaft, je nach Anzahl Mitarbeitenden am Standort der Firma



100 = trifft voll und ganz zu  
75 = trifft ziemlich zu  
50 = trifft teilweise zu  
25 = trifft eher nicht zu  
0 = trifft nicht zu

Einschätzung der aktuellen Kompetenzen der Diplomierten HF aus dem Fachbereich Wirtschaft, je nach Bewertung des zukünftigen Bedarfs



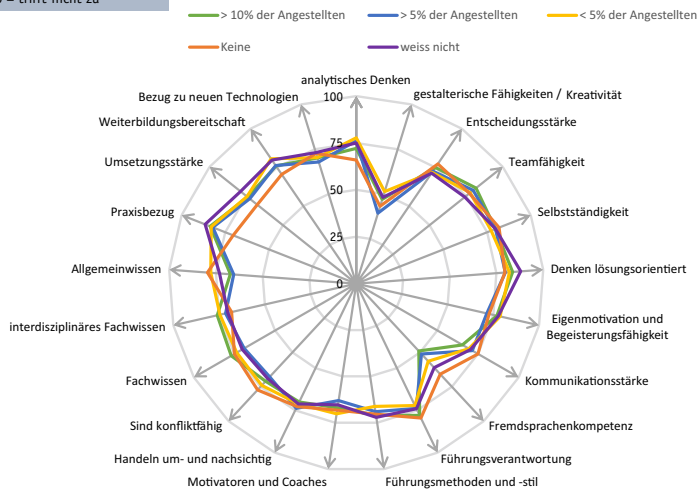
am Standort der Firma. Allerdings werden von diesen Personen auch die Kompetenzen «lösungsorientiertes Denken» und «Praxisbezug» im Vergleich zu den übrigen Umfrageteilnehmenden am höchsten bewertet. Weitere «Spitzen» zeigen sich bei Firmen mit «51-100» Mitarbeitern bei den Kompetenzen «Teamfähigkeit» und «Eigenmotivation und Begeisterungsfähigkeit».

### Anzahl Diplomierte HF am Standort der Firma

Je nach Anzahl HF-Diplomierter am Standort der Firma unterscheiden sich die Bewertungen der Kompetenzen. Die Kompetenzen «Entscheidungsstärke», «Teamfähigkeit», «Selbständigkeit», «lösungsorientiertes Denken» und «um- und nachsichtiges Handeln» werden allerdings von allen Umfrageteilnehmenden für den Fachbereich «Wirtschaft» ähnlich hoch bewertet. Besonders beim «Praxisbezug» fällt auf, dass Personen, die keine Diplomierten HF am Standort der Firma angestellt haben, diese Kompetenz deutlich niedriger

100 = trifft voll und ganz zu  
75 = trifft ziemlich zu  
50 = trifft teilweise zu  
25 = trifft eher nicht zu  
0 = trifft nicht zu

Einschätzung der aktuellen Kompetenzen der Diplomierten HF aus dem Fachbereich Wirtschaft, je nach Anzahl HF-Diplomierter am Standort der Firma



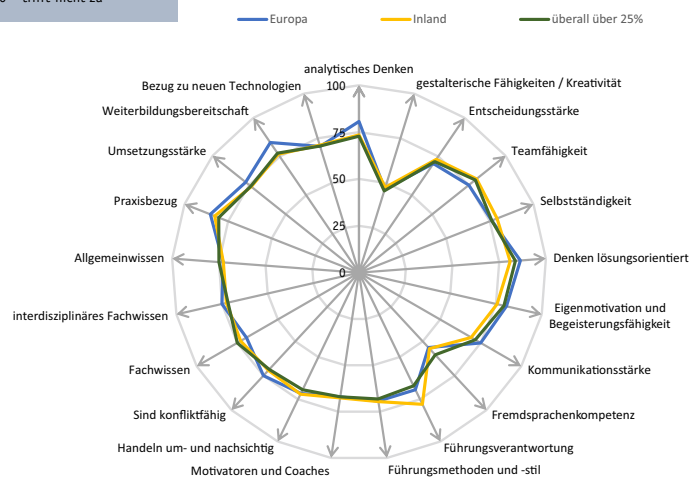
bewerten, als die übrigen Umfrageteilnehmer. Auch die Kompetenzen «Umsetzungsstärke», «Weiterbildungsbereitschaft», «analytisches Denken» und «interdisziplinäres Fachwissen» werden von Personen ohne HF-Diplomierte am Standort der Firma niedriger bewertet, als von Personen, die Diplomierte HF als Angestellte am Standort der Firma haben. Hingegen werden die Kompetenzen «Allgemeinwissen», «Kommunikationsstärke», «Konfliktfähigkeit», «Bezug zu neuen Technologien», sowie «Führungsverantwortung» und «Fremdsprachenkompetenz» von diesen Umfrageteilnehmenden höher bewertet.

### Hauptsitz des Unternehmens

Ob sich der Hauptsitz des Unternehmens in der Schweiz oder im Ausland befindet, hat nur geringen Einfluss auf die Bewertung der Kompetenzen der Diplomierten HF des Fachbereichs «Wirtschaft». Tendenziell lässt sich beobachten, dass die meisten Kompetenzen in etwa gleich hoch bewertet werden. Ausnahme bilden die Kompetenzen «Bezug zu neuen

100 = trifft voll und ganz zu  
75 = trifft ziemlich zu  
50 = trifft teilweise zu  
25 = trifft eher nicht zu  
0 = trifft nicht zu

Einschätzung der aktuellen Kompetenzen der Diplomierten HF aus dem Fachbereich Wirtschaft, je nach Marktausrichtung des Unternehmens



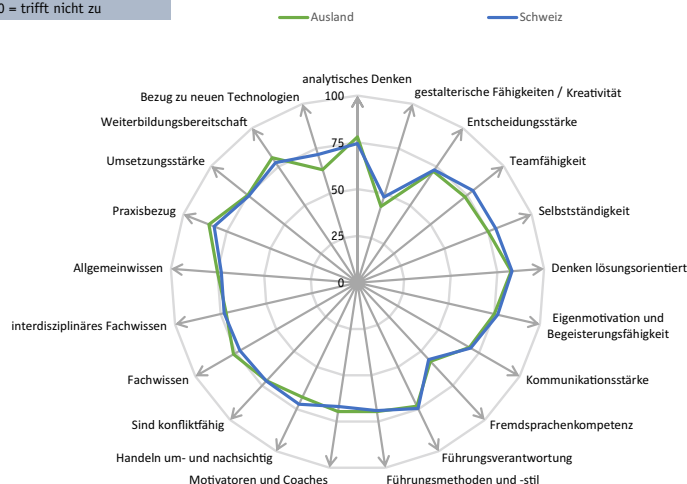
Technologien», «Teamfähigkeit» und «Selbständigkeit», die in Firmen mit dem Hauptsitz in der Schweiz doch etwas höher bewertet werden, als in Firmen mit einem Hauptsitz im Ausland.

### Marktausrichtung der Firma

Auch die Marktausrichtung der Firma hat geringen Einfluss auf die Bewertung der Kompetenzen der Diplomierten HF aus dem Fachbereich «Wirtschaft». Personen aus Firmen mit einer Marktausrichtung auf das «Inland», auf «Europa» oder «überall über 25%» sind sich in den meisten Fällen einig über die Stärken und Schwächen der Diplomierten HF des Fachbereichs «Wirtschaft». Einzig die Kompetenzen «Umsetzungsstärke», «Weiterbildungsbereitschaft» und «analytisches Denken» werden von Personen aus Firmen mit einer Marktausrichtung auf «Europa» höher eingeschätzt als von den übrigen Umfrageteilnehmenden und die Kompetenz «Führungsverantwortung» wird von den Teilnehmenden aus Firmen mit einer Marktausrichtung auf das «Inland» deutlich höher bewertet

100 = trifft voll und ganz zu  
75 = trifft ziemlich zu  
50 = trifft teilweise zu  
25 = trifft eher nicht zu  
0 = trifft nicht zu

Einschätzung der aktuellen Kompetenzen der Diplomierten HF aus dem Fachbereich Wirtschaft, je nach Hauptsitz des Unternehmens



als von den Umfrageteilnehmenden aus Firmen mit Marktausrichtung auf «Europa» oder «überall über 25%».

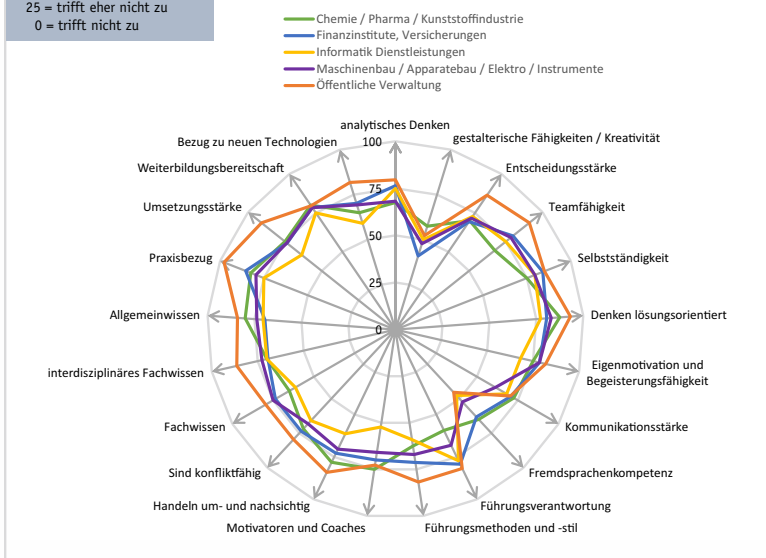
### Branche

Betrachtet man die Kompetenzprofile für die Diplomierten HF aus dem Fachbereich «Wirtschaft» unter Berücksichtigung der verschiedenen Branchen, so zeigt sich ein eher heterogenes Bild. In allen Fällen, ausser bei der «Fremdsprachenkompetenz» werden die Kompetenzen der HF-Diplomierten des Fachbereichs «Wirtschaft» in der Branche «Öffentliche Verwaltung» deutlich höher bewertet, als in den übrigen Branchen. Bis auf die Kompetenzen «gestalterische Fähigkeiten/Kreativität», «Kommunikationsstärke», «Fremdsprachenkompetenz» und «Motivatoren und Coaches» wurden hier alle Kompetenzen mit Mittelwerten von 80 oder höher bewertet. In der Branche «Informatik Dienstleistungen» hingegen, werden die Kompetenzen tendenziell eher niedriger bewertet, als in den

übrigen Branchen, einzig die Kompetenz «Selbständigkeit» wurde hier mit einem Mittelwert von 80 bewertet. Nur die Kompetenzen «Führungsverantwortung», «Kommunikationsstärke», «Selbständigkeit», «Teamfähigkeit», «Entscheidungsstärke», «gestalterische Fähigkeiten/Kreativität» und das «analytische Denken» wurden in dieser Branche nicht am niedrigsten bewertet. In der Branche «Chemie/Pharma/Kunststoffindustrie» werden die Kompetenzen «lösungsorientiertes Denken», «Allgemeinwissen», «Praxisbezug» und «Weiterbildungsbereitschaft» mit Mittelwerten von jeweils über 80 bewertet und in der Branche «Finanzinstitute, Versicherungen» sind es die Kompetenzen «Teamfähigkeit», «Selbständigkeit», «lösungsorientiertes Denken» und «Praxisbezug», welche die besonderen Stärken der Diplomierten HF aus dem Fachbereich «Wirtschaft» kennzeichnen und jeweils mit einem Mittelwert von 80 oder höher bewertet wurden. Für die Branche «Maschinenbau/Apparatebau/Elektro/Instrumente» wurden die Kompetenzen «Selbständigkeit», «lösungsorientiertes Denken» und «Praxisbezug» mit jeweils einem Mittelwert von 80 oder mehr am höchsten bewertet.

100 = trifft voll und ganz zu  
75 = trifft ziemlich zu  
50 = trifft teilweise zu  
25 = trifft eher nicht zu  
0 = trifft nicht zu

Einschätzung der aktuellen Kompetenzen der Diplomierten HF aus dem Fachbereich Wirtschaft, je nach Branche des Unternehmens



höher bewertet werden, als von der «Geschäftsleitung». Die «Geschäftsleitung» sieht die Stärken der Diplomierten HF aus dem Fachbereich «Wirtschaft» mit Mittelwerten von mindestens 80 besonders bei den Kompetenzen «Teamfähigkeit», «lösungsorientiertes Denken», «Führungsverantwortung» und «Praxisbezug», die «Abteilungsleitung» beim «lösungsorientierten Denken» und dem «Praxisbezug». Das «Personalwesen» hingegen hat keine Kompetenz mit einem Mittelwert von 80 oder höher bewertet. Der «Praxisbezug» ist aber auch hier die am höchsten bewertete Kompetenz mit einem Mittelwert von 78.

### Fazit

Grundsätzlich sind sich die Umfrageteilnehmenden auch unter Berücksichtigung verschiedener Faktoren über die Stärken und Schwächen der Diplomierten HF aus dem Fachbereich «Wirtschaft» meist einig. Viele der Grafiken zeigen, dass sich zwar die Höhe der Bewertung der Kompetenzen zum Teil unterscheidet, aber die grundsätzliche Gewichtung der Stärken und Schwächen in den meisten Fällen ähnlich ist. Einzige starke

Ausnahme bildet die Auswertung nach «Branchen». Hier zeigt sich, dass die Kompetenzprofile in vielen Fällen große Unterschiede in der Höhe der Bewertungen aufweisen, aber zum Teil auch in der Gewichtung der Stärken und Schwächen der Diplomierten HF. Auffallend ist ausserdem auch die deutlich niedrigere Bewertung der Kompetenzen der HF-Diplomierten aus dem Bereich «Wirtschaft» durch diejenigen Umfrageteilnehmer, die zum «Personalwesen» gehören. Diese Auswertung nach den Funktionsstufen der Umfrageteilnehmenden zeigt also, dass Personen, die mehr oder weniger direkt im Kontakt mit HF-Diplomierten arbeiten, diese besser bewerten, als die Personalabteilung einer Firma. Somit ist sicherlich hier weitere Aufklärungsarbeit über die Kompetenzen der Diplomierten HF auch von Seiten des ODEC nötig.

Weitere Berichte und alle Informationen rund um die Studie zum Profil HF finden Sie unter [www.odec.ch/hf-profil](http://www.odec.ch/hf-profil)

### Funktionen der Umfrageteilnehmenden

Bei Betrachtung der Kompetenzprofile je nach Funktionsstufe der Umfrageteilnehmenden fällt auf, dass das «Personalwesen», die Kompetenzen der Diplomierten HF des Fachbereichs «Wirtschaft» in allen Fällen ausser bei der Kompetenz «Eigenmotivation und Begeisterungsfähigkeit» deutlich niedriger einschätzt, als die übrigen Funktionsstufen. Die «Geschäftsleitung» und die «Abteilungsleitung» sind sich grössten Teils ähnlich in der Höhe der Bewertung der Kompetenzen. Allerdings werden die Kompetenzen «Konfliktfähigkeit», «um- und nachsichtiges Handeln», «Motivatoren und Coaches», «Führungsverantwortung», «Kommunikationsstärke» und «Bezug zu neuen Technologien» von der «Geschäftsleitung» höher bewertet, als von der «Abteilungsleitung». Wohingegen die Kompetenzen «analytisches Denken», «interdisziplinäres Fachwissen» und «Weiterbildungsbereitschaft» von den «Abteilungsleitern» etwas

100 = trifft voll und ganz zu  
75 = trifft ziemlich zu  
50 = trifft teilweise zu  
25 = trifft eher nicht zu  
0 = trifft nicht zu

Einschätzung der aktuellen Kompetenzen der Diplomierten HF des Fachbereichs Wirtschaft, je nach Funktion der Umfrageteilnehmenden

