

ODEC

Schweizerischer Verband der dipl. HF
Association suisse des dipl. ES
Associazione svizzera dei dipl. SSS



HF-Profil

Bekanntheit des Profils HF

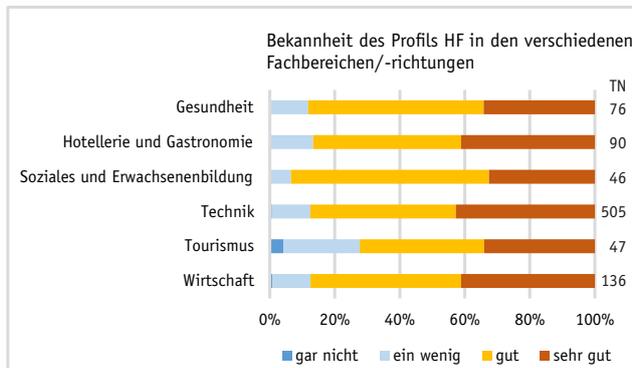
In der Studie zum HF-Profil des ODEC wurde neben den Fragen zu den aktuellen und zukünftigen Kompetenzen der Diplomierten HF auch nach der Bekanntheit des Profils HF gefragt. Folgende Auswertungen basieren auf den Antworten der 928 Umfrageteilnehmenden aus allen Fachbereichen.

Allgemein

Das Profil HF ist bei den Umfrageteilnehmenden im Allgemeinen recht gut bekannt. Rund 40% der Befragten kennen das Profil HF sehr gut. Bei 46% ist das Profil gut bekannt, 12% der Teilnehmenden kennen das Profil HF ein wenig und lediglich 1% der Befragten gab an, das Profil HF gar nicht zu kennen. Für die gesamte Studie zum HF-Profil bedeutet dies, dass die Auswertungen zu den Kompetenzen der Diplomierten HF, jeweils auf den Antworten von Umfrageteilnehmenden beruhen, die sich im Bereich der HF-Diplomierten auskennen.

Fachbereiche/-richtungen

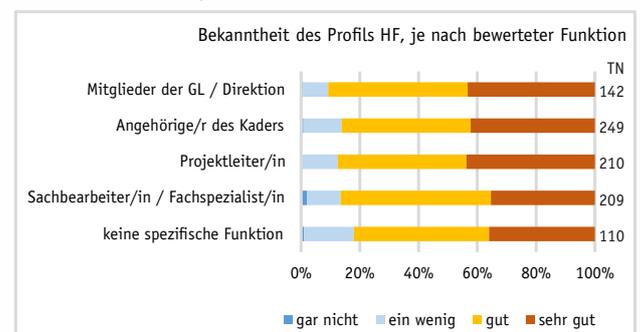
Je nach Fachbereich oder Fachrichtung unterscheidet sich die Bekanntheit des Profils HF. Es können nur von den Fachbereichen/Fachrichtungen «Gesundheit» (TN: 80), «Hotellerie und Gastronomie» (TN: 90), «Soziales und Erwachsenenbildung»



(TN: 46), «Technik» (TN: 510), «Tourismus» (TN: 48) und «Wirtschaft» (TN: 139) aufgrund genügender Umfrageteilnehmenden Auswertungen generiert werden. Bei den Fachbereichen «Künste und Gestaltung» (TN: 3), «Land- und Landwirtschaft» (TN: 8) und «Verkehr und Transport» (TN: 4) haben leider zu wenige Personen an der Studie teilgenommen. Besonders gut bekannt ist das Profil HF im Fachbereich «Soziales und Erwachsenenbildung»; rund 94% der Befragten gaben hier an, das Profil HF gut (61%) oder sehr gut (33%) zu kennen. Im «Tourismus» hingegen gaben 23% an, das Profil HF nur wenig zu kennen und 4% kennen es gar nicht. Der Fachbereich «Technik» weist mit einer Bekanntheit von 43% den höchsten Anteil Personen auf, die das Profil HF sehr gut kennen.

Funktionen der bewerteten HF-Diplomierten

Das HF-Profil ist bei Personen, die Diplomierte HF der Geschäftsleitung bewertet haben, am bekanntesten. 91% kennen hier das Profil HF gut (48%) oder sehr gut (43%). Am wenigsten bekannt ist das Profil HF bei Personen, die Diplomierte HF ohne spezifische Funktion bewertet haben. Hier

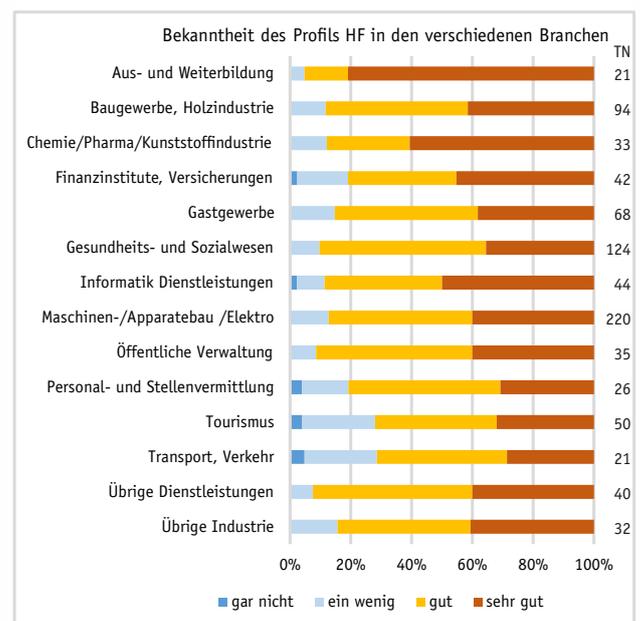


kennen 18% der Personen das Profil HF wenig (17%) oder gar nicht (1%). Die übrigen bewerteten Funktionsstufen «Angehörige des Kaders», «Projektleiter» und «Sachbearbeiter» sind mit jeweils über 85% gut oder sehr gut bekannt.

Branchen

mit mind. 20 Teilnehmenden

Am bekanntesten ist das Profil HF in der Branche der «Aus- und Weiterbildung». Rund 95% der Befragten gaben an, das Profil

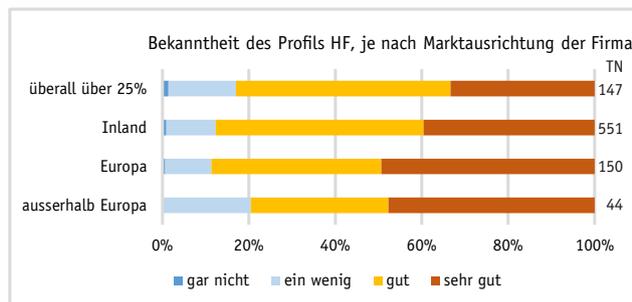


HF gut (14%) oder sehr gut (81%) zu kennen. Hier ist auch der Wert der Personen, die das Profil HF sehr gut kennen mit

Abstand am höchsten. Mit einer guten oder sehr guten Bekanntheit von über 90% sind ausserdem die Branchen «Gesundheits- und Sozialwesen» (90%), «Öffentliche Verwaltung» (91%) und «Übrige Dienstleistungen» (93%) vertreten. Verhältnismässig am geringsten ist das Profil HF in den Branchen «Transport, Verkehr» (71%) und «Tourismus» (72%) bekannt.

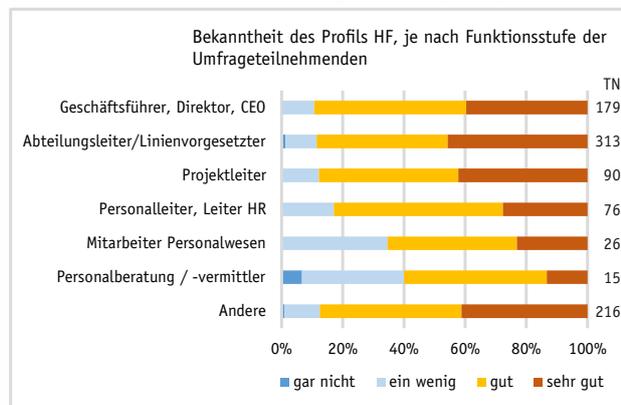
Marktausrichtung des Unternehmens

Das Profil HF ist bei Firmen mit einer Marktausrichtung auf das Inland oder auf Europa mit über 88% Befragten, die das Profil HF gut (48%/39%) oder sehr gut (40%/49%) kennen, bekannt. Bei Firmen mit einer Ausrichtung von über 25% auf alle Märkte kennen noch rund 83% das Profil HF gut (50%) oder sehr gut (33%). Und bei den Firmen mit einer Marktausrichtung auf ausserhalb von Europa ist das Profil HF mit 80% gut (32%) oder sehr gut (48%) bekannt.



Funktionen der Umfrageteilnehmenden

Die Abteilungsleiter oder Linienvorgesetzte kennen das Profil HF am besten. Rund 46% gaben an, das Profil HF sehr gut zu kennen. Bei den Geschäftsführern hingegen gibt es die wenigsten Personen, die das Profil HF gar nicht (0.6%) oder nur ein

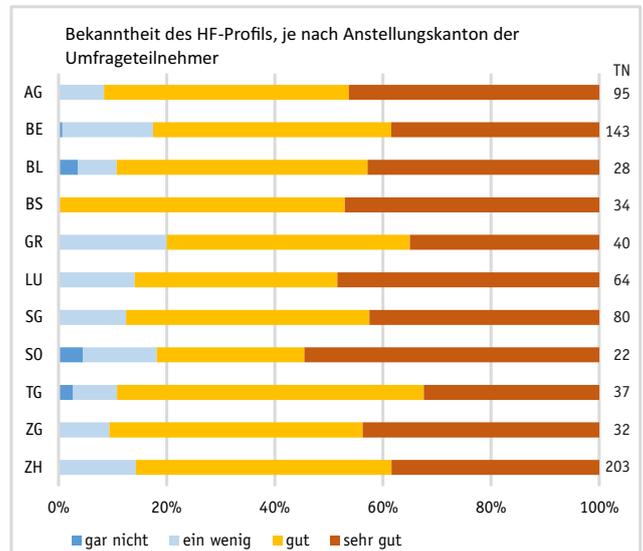


wenig kennen (10%). Bei den Personalberatern oder Personalvermittlern ist das Profil HF hingegen am wenigsten gut bekannt und auch bei den Mitarbeitern im Personalwesen ist das Profil mit rund 35% nur wenig bekannt. Auf Stufe der Geschäftsführer, der Abteilungsleiter und der Projektleiter ist das Profil HF allerdings recht gut bekannt. 89% respektive 88% der Befragten gaben hier an, das Profil gut oder sehr gut zu kennen.

Anstellungskanton der Umfrageteilnehmenden mit mind. 20 Teilnehmenden

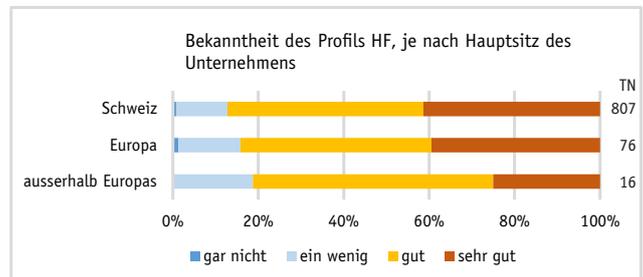
Am besten bekannt ist das Profil HF in Basel-Stadt. Hier gab es keine Personen, die das Profil HF wenig oder gar nicht kennen, 53% der Befragten gaben an, das Profil HF gut zu kennen und 47% kennen es sehr gut. Im Kanton Graubünden finden sich die

meisten Personen, die das Profil HF nur ein wenig kennen (20%) und in Solothurn sind mit 5% die meisten Befragten angestellt, die das Profil HF gar nicht kennen. Über alle Kantone hinweg ist aber ersichtlich, dass mindestens 80% der Befragten jeweils angaben, das Profil gut oder sehr gut kennen.



Hauptsitz des Unternehmens

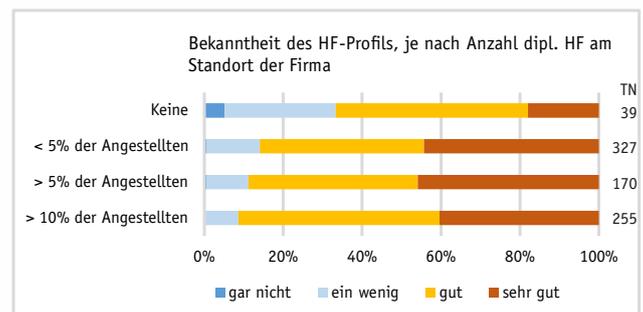
Am bekanntesten ist das Profil HF mit 87% Personen, die das Profil gut (46%) oder sehr gut (41%) kennen, bei Firmen mit dem Hauptsitz in der Schweiz. Bei Unternehmen mit dem



Hauptsitz in Europa kennen rund 84% der befragten Personen das Profil HF gut (45%) respektive sehr gut (39%) und in Firmen mit dem Hauptsitz ausserhalb von Europa kennen 81% das Profil gut (56%) oder sehr gut (25%).

Anzahl Diplomierte HF am Standort der Firma

Es lässt sich erkennen, dass die Anzahl Personen, die das Profil HF gar nicht oder ein wenig kennen, abnimmt, je mehr Diplomierte HF am Standort des Betriebs angestellt sind. So ist bei Arbeitnehmenden eines Unternehmens mit über 10% Diplo-



mierten HF als Angestellten das Profil HF niemandem gar nicht bekannt, lediglich 9% kennen es ein wenig und die restlichen 91% kennen das Profil HF entweder gut (51%) oder sehr gut (40%). Bei Firmen, die keine Diplomierten HF angestellt haben, sind es aber immer noch rund 67%, die das Profil gut (49%) oder sehr gut (18%) kennen.

Aktuelle Kompetenzen

Aufgrund der niedrigen Teilnehmendenzahlen konnten bei der Profilauswertung die Personen, die das Profil HF gar nicht kennen (TN: 8), nicht separat ausgewertet werden. Grundsätzlich lässt sich bei der Betrachtung der aktuellen Kompetenzen unter Berücksichtigung der Bekanntheit des HF-Profiles erkennen, dass alle Personen unabhängig vom Grad der Bekanntheit des HF-Profiles die Stärken und Schwächen der Diplomierten HF ähnlich bewerten. Allerdings fällt auch auf, dass die einzelnen Kompetenzen jeweils höher bewertet werden, je besser das Profil HF bekannt ist. Somit zeigt sich also auch, dass diejenigen Personen, die eine gewisse Expertise für die HF-Diplomierten mitbringen, die Kompetenzen der Diplomierten HF als besser bewerten, als Personen, die diese Expertise nicht in dem Masse mitbringen. Einerseits ist dies ein gutes Zeichen, steht es doch für die hohen Qualifikationen der Diplomierten HF, andererseits zeigt es auch auf, dass das Image der Diplomierten HF bei Personen ohne Expertise leicht niedriger ist. Somit ist auch die Arbeit des ODEC weiterhin gefordert, die Diplomierten HF und ihre Qualifikationen in der Wirtschaft und Gesellschaft richtig zu positionieren und bekannt zu machen.

Zukünftige Wichtigkeit der Kompetenzen

Bei der Bewertung der zukünftigen Wichtigkeit sind sich die Umfrageteilnehmenden einig. Egal ob das Profil HF nur ein wenig, gut oder sehr gut bekannt ist, wird die zukünftige Wichtigkeit der jeweiligen Kompetenz nicht wesentlich unterschiedlich bewertet. Somit sind alle Umfrageteilnehmenden der Meinung, dass zukünftig das analytische Denken und die Entscheidungsstärke besonders stark und die gestalterischen Fähigkeiten/Kreativität und das Allgemeinwissen in geringstem Masse an Wichtigkeit zunehmen werden.

Fazit

Die hohe Bekanntheit des Profils HF ist für die zukünftigen Auswertungen zu den Kompetenzen der Absolventen und Absolventinnen einer Höheren Fachschule beispielsweise nach Fachbereichen/-richtungen von grosser Bedeutung. Denn sie zeigt, dass die Umfrage auf den Antworten von Umfrageteilnehmenden beruht, die sich im Bereich der Diplomierten HF auskennen. Es ist ausserdem erfreulich, dass diejenigen Personen, bei denen das Profil HF am bekanntesten, ist, die Kompetenzen der HF-Diplomierten am höchsten bewerten. Über das allgemeine Image der Diplomierten HF bei Personen mit eher geringer Expertise auf diesem Gebiet lässt

sich aber eher wenig aussagen. Hierbei ist allerdings interessant, dass das HF-Profil vor allem bei Personalberatern/-vermittlern noch zu wenig präsent ist. Dies zeigt sich sowohl durch die Zahlen in dieser Umfrage als auch durch die Tatsache, dass trotz des grossen Aufwands, der betrieben wurde, um die Personalberater/-vermittler zur Teilnahme an der Studie zu bewegen, lediglich 15 Personen dieser Funktionsstufe an der Umfrage teilgenommen haben. Im Bereich der Personalberatung/-vermittlung, aber auch im Personalwesen zeigt sich, dass auch hier weiterhin Positionierungsarbeit für die Diplomierten HF gefordert ist.

Weitere Berichte und alle Informationen rund um die Studie zum Profil HF finden Sie unter www.odec.ch/hf-profil

